

El VII Foro de Empleo Deusto aborda la *empleabilidad* de los universitarios

Se celebra el 29 y 30 de marzo en Bilbao y participan más de 40 empresas e instituciones

La Universidad de Deusto celebra el 29 y 30 de marzo la séptima edición del Foro de Empleo. La cita reunirá en Bilbao a más de 40 empresas de todos los sectores económicos, así como instituciones y organizaciones relacionadas con el mundo laboral a nivel local, regional, autonómico y estatal. El Foro que organiza DeustuLan, el Centro de Inserción Laboral de la UD, es ya una cita ineludible para todos los agentes que se mueven en este campo.

La crisis y la caída del empleo han planteado un nuevo panorama económico y empresarial, en el que las compañías necesitan incorporar talento a sus organizaciones para ganar competitividad, y en el que los recién licenciados y quienes están estudiando deben conocer de primera mano cuáles son las necesidades que plantean estas entidades para abordar el nuevo escenario productivo.

El contacto directo entre responsables de recursos humanos y futuros empleados sigue siendo el plato fuerte de esta convocatoria: entregar currículos, mantener entrevistas de trabajo o compartir café con los responsables de las empresas para abrirse camino en el mercado laboral. Pero no es el único objetivo. Jesús Riaño, director de DeustuLan, considera que las firmas han



Estudiantes se interesan por las posibilidades de empleo durante el Foro del año pasado

respondido positivamente a la invitación, a pesar de la situación, porque han sido llamadas a hablar de empleabilidad. «Las empresas ya saben lo que pueden encontrar en Deusto, no vienen a examinar el conocimiento de un candidato, sino sus competencias», recuerda Riaño. Orientarles en esta formación es, en su opinión, el objetivo actual de la Universidad.



En esta clave se mueven las actividades que realiza el Centro de Inserción Laboral a lo largo de todo el año y que tiene en el Foro de Empleo su máxima expresión. Una reflexión sobre la realidad laboral que se traduce en mesas redondas sobre conciliación laboral y familiar o sobre las oportunidades que ofrecen las experiencias internacionales, talleres sobre las aptitudes que más valoran las empresas o *work-cafés* en torno a los nuevos perfiles profesionales que demanda la sociedad son algunas de las actividades que se desarrollarán estos días en Deusto.

Menos empleo, pero de más calidad

Deusto no está al margen de lo que sucede en el mercado. Las tasas de inserción laboral de quienes se han licenciado en esta Universidad

han comenzado a bajar por mor de una coyuntura que ha destruido miles de puestos de trabajo en todos los ámbitos.

El último Observatorio de Inserción Laboral de la UD, elaborado en 2010, informa de una tasa de empleo del 78,3% en la promoción que acabó sus estudios en 2006, la primera que ha sufrido los efectos de la crisis. La cifra supone tres puntos menos con respecto a la promoción del 2005 y se alinea con la situación general del mercado en términos cuantitativos. Sin embargo, desde el punto de vista cualitativo la lectura es más positiva.

«La calidad del empleo ha mejorado considerablemente con relación a la promoción anterior», asegura Jesús Riaño. Hay menos empleo, pero el trabajo que hay es de más calidad. «Tienen más empleo encajado y mejor salario, 9% de incremento interanual frente al 2,64% de aumento salarial pactado para la Comunidad Autónoma Vasca en 2009», resume el director de DeustuLan. Una lectura que le lleva a afirmar que «el empleo más cualificado ha resistido mejor los efectos de la crisis y se han resentido los puestos menos cualificados».  



El Foro se ha constituido como una verdadera cita con el empleo para los estudiantes