

Las empresas del Ibex-35 sobresalen por su liderazgo en sostenibilidad, según una investigación realizada por DBS y Randstad

Las empresas del Ibex-35 han dado un paso al frente y se han situado en la vanguardia del liderazgo en sostenibilidad. Es más, para gran parte de ellas, la sostenibilidad ha dejado ya de ser una simple etiqueta o marchamo para convertirse en un elemento transversal completamente integrado en la estrategia corporativa de las compañías, que han pasado a ejercer la buena ciudadanía y la responsabilidad social como un elemento central de su propia naturaleza corporativa.

Así se desprende del informe *Empresas globales y liderazgo de la sostenibilidad. Prácticas avanzadas en las empresas españolas del Ibex-35 que participan en el Pacto Mundial de Naciones Unidas*, realizado por Deusto Business School y Randstad.

El informe, dirigido por Manuel Escudero, director general de Deusto Business School, constata que la mayoría de las empresas españolas cotizadas tienen un desempeño

excelente o notable en la mayor parte de las dimensiones de liderazgo y de prácticas avanzadas que el Pacto Mundial de Naciones Unidas sugiere. Así, la mayoría de las empresas analizadas presenta una práctica notable o excelente en casi todos los atributos del liderazgo en sostenibilidad.

«Sin duda, el estudio deja patente que las empresas españolas muestran un nivel de primer orden en el liderazgo en sostenibilidad y, en concreto, están actuando ya de forma efectiva como líderes en sostenibilidad a nivel internacional. En este sentido, el salto cualitativo que han dado las principales compañías españolas en los últimos cinco años es sobresaliente en todos los aspectos. No hay duda de que a día de hoy las empresas multinacionales españolas del Ibex son auténticos campeones internacionales en sostenibilidad», sostiene Manuel Escudero. «Y parte de esta competitividad y crecimiento reside en el liderazgo de las compañías y en su gestión sostenible, un punto que se ha puesto en entredicho en un momento de crisis como el actual», añade Jesús Echevarría, director general de empleo de Randstad. 



Jesús Echevarría, de Randstad; Manuel Escudero, de DBS y Amaia Azkuren, profesora de DBS y coautora del informe